Elke dag samen beter!

Een jaarplan voor 2023

Elke dag samen beter

We mogen trots zijn op waar we nu staan als sport!
De frisbeesport groeit de afgelopen jaren gestaag. En op een aantal plekken zelfs explosief. Onze cultuur en waarden zie je niet alleen terug op het veld/course, maar ook hoe we daarbuiten met elkaar omgaan.

Die prestaties, groei en cultuur wordt waargemaakt door al onze sporters, tientallen vrijwilligers en professionals.

De combinatie van ambitie, bevlogen mensen en onze sportcultuur maakt dat we staan waar we nu staan. Tegelijkertijd hoort het bij ons/sporters dat we trots kunnen zijn op geleverde prestaties, maar ook altijd op zoek zijn naar hoe het nóg beter kan.

In dit jaarplan lees je onze blik op de nabije toekomst. De toekomst voorspellen is lastig… De kans dat alles volgens plan uitpakt hangt van heel veel onvoorziene zaken af.

Is een plan daarmee dan zinloos? Wij vinden van niet. Een plan zorgt voor focus en vraagt om draagvlak. Lees dit jaarplan dan ook goed en help ons het plan nóg beter maken en dragen. Bovendien… zoals een wijs mens ooit zei; ‘verliezers maken excuses, winnaars maken een plan’!

Namens het bestuur,
Erik van der Spek
Voorzitter

Jaarplan 2023

1. Verbreden

Inclusie- en diversiteitsbeleid (MKE[1])
Mét de community gaan we beschrijven wat we al doen en bepalen wat we nog gaan doen om ervoor te zorgen dat iedereen welkom is bij onze sport. Onze manier van samen sporten leggen we vast in een beleids- en inspiratiedocument. Zo is voor iedereen duidelijk waar we voor staan. Een sport waar je van elkaar kunt verschillen én er tegelijkertijd ook altijd bij hoort.

Kwaliteit van competitie & events
De competitiedagen en events (slotdagen competitie & Nederlands Kampioenschap) zijn de momenten waarop we met elkaar de sport beleven. Door de kwaliteit van deze momenten te vergroten bouwen we aan een sport die óók een community is.
Verenigingen gaan we helpen met draaiboeken en richtlijnen. Met de verenigingen maken we van de Ultimate-slotdagen én de NK-Discgolf events die in de toekomst ook buiten onze sport opvallen.

Experimenteren met andere vormen van competitie.
Zoals een 5v5 ultimate competitie in het voorjaarsseizoen en een discgolftoernooi voor clubteams.

Landelijke breedtesport activiteiten
(Focus op dames & Jeugd). Er wordt nog gewerkt aan de precieze invulling maar we willen tenminste:
- Landelijke damestrainingen voor dames vanaf ongeveer 14 jaar.
- Pop up trainingen, doorlopend in het hele seizoen.

Vergroten van de regelkennis Ultimate
Door hogere eisen te stellen aan de deelnemers omtrent regelkennis, bijv. door de WFDF accreditaties verplicht te stellen voor in ieder geval de captains van een team.

[1] MKE is een afkorting voor de Minimale Kwaliteits Eisen van NOC*NSF, zie ook bijlage 4

2. Verhogen

Discgolf Nationale teams
In 2023 worden door het EDGF Europese kampioenschappen georganiseerd. Het EDGC in Estonia en het EMDGC in Hongarije. Samen met de werkgroep en rekening houdend met ambities van spelers zal deelname aan internationale landen toernooien worden onderzocht en gefaciliteerd.

Nationale Teams Ultimate
Voor elke iteratie van de nationale Ultimate teams wordt een nieuwe projectorganisatie opgezet om teams te vormen en te ondersteunen in hun campagne.

In 2023 nemen we met een dames en een open team deel aan het EK in Limerick. Hiervoor is gekozen omdat dit in de opbouw na de corona jaren de beste impuls en kansen geeft aan de talenten in Nederland.

Nationale Jeugd Teams
In 2023 is er geen EK voor de U17. We gaan met hernieuwde krachten werken aan een inspirerend seizoen voor zowel de U17 als de U20 spelers. Door terugval van het aantal jeugdspelers is 2023 een bouw- en ontwikkel jaar voor de NJT's. We zullen kiezen voor een passend streefdoel voor de verschillende spelersgroepen. Of en welke andere toernooien mogelijk zijn zal blijken we willen ruimte houden om mee te kunnen bewegen.

Opleidingsaanbod voor trainers
De kwaliteit van de Ultimate trainers bepaald voor een belangrijk deel de kwaliteit van het sportaanbod. De trend is dat van iedere sport trainer een minimale kwaliteit verwacht wordt als het gaat om het creëren van een positief en veilig sportklimaat.

Met de basis trainersopleiding 'Beetje opvoeder' zetten we de eerste stap in het bouwen van een opleidingsaanbod voor trainers. Deze online cursus komt beschikbaar voor de trainers van alle verenigingen.

3. Verenigen

Ondersteuningsaanbod voor Verenigingen
Verenigingen die sterker willen worden gaan we helpen met een landelijk georganiseerd ondersteuningsaanbod. Deze ondersteuning kan bestaan door het verbinden van verenigingen, het verzamelen van ‘best practices’, de ‘ziezevliegen subsidieregeling’ of door de inhuur van de expertise van een verenigingsondersteuner.

Minimale kwaliteitseisen voor Verenigingen
Verenigingen maken de sport. Onze sporters mogen erop rekenen dat hun vereniging voldoet aan de wet en de afspraken die wij als sport met elkaar hebben gemaakt. Om verenigingen te helpen bij het bieden van die kwaliteit ontwikkelen we de ‘minimale kwaliteitseisen voor verenigingen’. Zo kunnen verenigingen zelf checken of ze voldoen aan de minimale kwaliteit.

VOG voor alle kaderleden bij de Bond en Verenigingen (MKE)
Iedereen die onze sport beoefent moet er op kunnen rekenen dat er een minimale antecedenten check heeft plaatsgevonden op de rol die medewerkers/vrijwilligers vervullen binnen onze sport. Nu al is het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gratis voor verenigingen. En het aanvraagproces wordt al volledig gefaciliteerd door de NFB.
In het Integriteitsbeleid nemen we dan ook op dat er voor iedereen die als medewerker of vrijwilliger werkzaam is in onze sport een geldige VOG is. We borgen dit door:

- In Unify (onze ledenadministratie) alle VOG’s op te nemen
- Met vaste regelmaat aan verenigingen en onze eigen werkorganisatie te vragen of het overzicht van medewerkers/vrijwilligers met een VOG nog actueel is

Klachtenregeling (MKE)
Als er een klacht is over iemand in onze organisatie dan is het nu nog onduidelijk bij wie je met die klacht terecht kunt. In een klachtenregeling gaan we beschrijven waar je terecht kunt met je klacht, hoe we integer omgaan met klager en beklaagde en hoe we werk maken van die klacht.

4. Versterken

Werkgroepen[2]
Bij de groei in onze ambities en de toenemende minimale kwaliteitseisen past een organisatie die meegroeit in omvang en kwaliteit. Werkzaamheden vinden steeds meer plaats in werkgroepen met een duidelijk mandaat en budget. Elke werkgroep mag rekenen op een heldere visie en opdracht vanuit het bestuur en de professionele ondersteuning van onze medewerkers.

De werkgroepen waar we mee starten in 2023 zijn:

- Werkgroep Discgolf Nederland
  De opdracht voor deze werkgroep is het samenbrengen, versterken en verbreden van discgolf in Nederland. Daarbij richt de werkgroep zich op een toekomstbestendige strategie en het ontwikkelen van passend beleid.
- Werkgroep Discgolf Nationaal Team
  Discgolf kent steeds meer uitblinkers met internationale ambitie. Deze werkgroep gaat deze sporters ondersteunen, talent herkennen en de kwaliteit van de sport als geheel laten toenemen.
- Werkgroep Ultimate Nationaal Team. Deze werkgroep kijkt over de iteraties heen, denkt en werkt mee aan beleid, maakt draaiboeken en ondersteunt de projectorganisatie.
- Werkgroep Ultimate Nationaal Jeugd Team
  Deze werkgroep heeft dezelfde opdracht als de werkgroep voor de senioren. Uiteraard met extra aandacht voor de individuele en collectieve ontwikkeling en een positief en veilig sportklimaat.
- Werkgroep Branding & marketing
  Deze werkgroep heeft als doel om onze sport een herkenbare merkidentiteit te bouwen die bijdraagt aan het zijn van een community en de bekendheid van onze sport.

NFB Kaderdagen
Minimaal tweemaal per jaar komen alle werkgroepen en kaderleden live bijeen om aan elkaar op te leveren wat is bereikt en in gezamenlijkheid te kijken naar de plannen voor de komende periode.

Vrijwilligersbeleid (MKE)
Onze vrijwilligers zijn de motor van onze sport. De NFB wil een organisatie zijn waar onze vrijwilligers onderdeel zijn van een hechte community en een professionele organisatie. In een vrijwilligersbeleid beschrijven we waar je als vrijwilliger bij de NFB op mag rekenen qua ondersteuning, groei en waardering.

[2] Zie bijlage 3

Integriteitsbeleid (MKE)
Al onze sporters, vrijwilligers en medewerkers moeten kunnen rekenen op een integer sportklimaat en -organisatie. In een integriteitsbeleid beschrijven we wat onze afspraken zijn en hoe wij integriteit borgen in onze processen en cultuur.

Jaarverslag structuur (MKE)
Het is belangrijk dat wij als bond verantwoording afleggen aan onze sporters, verenigingen en NOC*NSF. In ons jaarverslag gaan we uitgebreider rapporteren. Zo is het voor iedereen duidelijk wat onze inspanningen zijn geweest en hebben bijgedragen aan de vier pijlers van goed sportbestuur (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij, transparantie).

Externe begeleiding Bondsbestuur Evaluatie (MKE)
Minimaal eens per twee jaar is er een Bondsbestuur Evaluatie met een externe begeleiding. In 2023 vindt er weer een dergelijke bestuursevaluatie plaats.

5. Basis & Innovatie

IT Strategie
We starten met het herijken van onze IT strategie. Al onze processen (ledenadministratie, financiële administratie, inschrijvingen voor competities en events, etc…) werken op digitale platformen. In de IT strategie gaan we keuzes maken in hoe we als kleine organisatie aansluiten op de digitale ontwikkelingen. Zo gaat ons IT-landschap ons steeds beter faciliteren.

Gebruiksgemak [3] vergroten voor verenigingen en deelnemers aan Events
Met onze gebruikers gaan we op zoek naar manieren waarop we de huidige applicaties nog beter kunnen inzetten voor onze vrijwilligers en sporters. Dit onder voorbehoud van de ontwikkelruimte bij de partners.

Onboarding nieuwe verenigingen
Geregeld sluiten er nieuwe verenigingen aan bij onze bond. Om hen te helpen om snel aan boord te zijn en een krachtige vereniging te worden maken we een onboarding aanpak. Hiermee kunnen nieuwe verenigingen snel wegwijs worden binnen de sport.

[3] User eXperience

De Bedoeling

- bijlage 1

Als ambassadeurs van de Spirit of the Game dragen we bij aan een veilige en voor iedereen toegankelijke sportomgeving waar zoveel mogelijk sporters op kwalitatief hoogstaande manier de frisbeesporten beoefenen en daarmee ook de frisbeesport zelf naar een steeds hoger niveau tillen.

We verbreden de sport, verhogen sportieve prestaties, verbinden verenigingen en versterken onze organisatie. Zo bouwen we een stevig een stevig fundament onder onze sport en maken we mogelijk dat steeds meer mensen zeggen 'ik zie ze vliegen'!

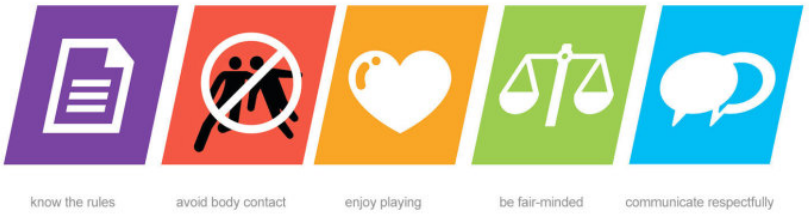
Waarde gedreven

<u>Onze waarden:</u>
Samen
Presteren
Eerlijk
Kleurrijk

<u>Onze Normen</u>:

Geïnspireerd door de 'Spirit Of The Game' en de 'Playerscode':

- Ken de regels
- Vermijd fysiek contact
- Maak gebruik van het perspectief van anderen
- Heb plezier in het spel
- Wees eerlijk
- Communiceer respectvol
- Maak gebruik van het perspectief van anderen
- Respecteer de course en het speelveld
- Wees een ambassadeur voor de sport
- Wees jezelf en geef kleur aan de sport
- Vertrouw erop dat de ander het goed bedoeld



Bijdragen aan Sportagenda 2032

- bijlage 2

NOC*NSF heeft mét alle Nederlandse sportbonden de ambitie uitgesproken om in 2032 het sportiefste land ter wereld te zijn.

Die ambitie wordt verder concreet gemaakt in de volgende streefdoelen:

De Nederlandse Frisbee Bond ondersteunt deze ambitie en de streefdoelen van harte! Zoals je verderop kunt lezen zijn een heel aantal van onze plannen eerste kleine stappen richting die streefdoelen. Waarbij de komende jaren onze focus vooral ligt op de streefdoelen:

- Sporters, vrijwilligers, supporters en professionals geven hun sportplezier een 8 of hoger
- 100% van de mensen voelt zich welkom in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve sportomgeving
- 100% van de sportende jeugd heeft een official, trainer en/of coach die aantoonbaar bekwaam is

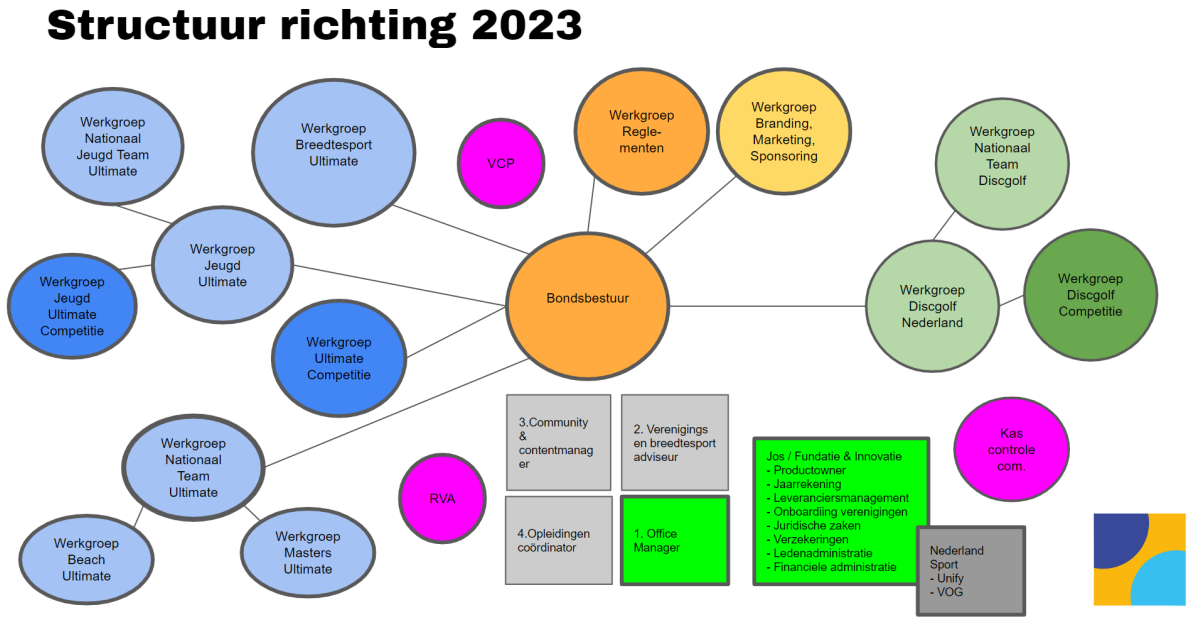
Organisatiestructuur richting 2023

- bijlage 3

De komende jaren nemen we de tijd om onze organisatie mee te laten groeien met die verhoogde ambities en minimale kwaliteitseisen.

We vormen meer werkgroepen met een duidelijke bedoeling en scope.
Zo weet je als vrijwilliger goed waar je op instapt en kunnen werkgroepen elkaar goed ondersteunen.

De werkgroepen worden ondersteunt door een kleine (groeiende) kern van professionals.
De werkgroepen en professionals maken mogelijk dat het bondsbestuur zich in toenemende mate kan richten op besturen.



- De donker gekleurde werkgroepen zijn op dit moment gevormd en in actie. De overige werkgroepen zijn in oprichting of juist tijdelijk slapend (de Werkgroep Jeugd Ultimate).

Minimale Kwaliteitseisen

- bijlage 4

Alle aan NOC*NSF verbonden Bonden willen garanderen dat iedereen die bij onze Bonden sport erop kan vertrouwen dat je veilig bent en er integer wordt gehandeld.

Om te borgen dat alle Bonden hun sportklimaat voortdurend verbeteren zijn er minimale kwaliteitseisen opgesteld. Door een aantal incidenten in de sportwereld zijn er structurele problemen naar boven gekomen. Om die structurele problemen aan te pakken zijn er met ingang van 2024 verscherpte minimale kwaliteitseisen.

Uit een audit door NOC*NSF bij de NFB bleek dat wij op een paar zaken na voldoen aan de huidige kwaliteitseisen. Tijdens de audit is ook gekeken naar wat er nog te doen is om ook in 2024 aan de minimale kwaliteitseisen te voldoen. Naar aanleiding van die inventarisatie is de volgende actielijst opgesteld:

Minimale Kwaliteitseisen

- ❑ Klachtenregeling
- ❑ Inclusie- & diversiteitsbeleid
- ❑ In de statuten zittingstermijn aanpassen naar 3x3 of 2x4
- ❑ Structuur van het jaarverslag aanpassen
- ❑ Al het kader bij Verenigingen en Bond een VOG
- ❑ Opleidingsaanbod moet voldoen aan KSS
- ❑ Vrijwilligersbeleid
- ❑ Minimaal eens per 2 jaar een bestuursevaluatie onder externe begeleiding

Het gaat hier uitdrukkelijk om minimale kwaliteitseisen! Vanuit de overtuiging dat onze sporters recht hebben op meer dan de minimale kwaliteit heeft de Nederlandse Frisbee Bond de behoefte om écht werk te maken van deze acties.