Deventerstraat 130 C
7321 CD Apeldoorn

T 055 - 360 2916
info@sesamacademie.nl
www.sesamacademie.nl

Rapportage evaluatie bestuur Nederlandse Frisbee Bond

8 december 2025

Inleiding

Het doel van de twee uur durende bijeenkomst was een reflectie op het functioneren van het bestuur en het bepalen van drie á vier verbeterpunten voor 2026. Alle bestuursleden vulden een vragenlijst met zaken die goed gaan, waar ze trots op zijn en verbeterpunten. Zowel voor het bestuur als geheel en individueel. De zaken die goed gaan en waar de bestuursleden trots op zijn worden gedeeld. De verbeterpunten worden geïnventariseerd, besproken, geprioriteerd en van een eigenaar voorzien.

Samenvatting van sterke punten

Het bestuur is er trots op dat er meer community is ontstaan, dat er hard en goed is gewerkt en de taken goed verdeeld waren. Verder is duidelijk dat de sfeer binnen het bestuur prettig is en er behoefte is aan meer samen.

Geprioriteerde verbeterpunten richting 2026

1. Prioritering aanbrengen in de punten uit het beleidsplan;
2. Ledengroei/bekendheid;
3. Focus op ambities realiseren door/met werkgroepen/commissies;
4. Efficiënter vergaderen door beter voorbereiding van de agenda d.m.v. wat, waarom, doel in vergadering en follow-up organiseren.

Concrete afspraken en actie-eigenaren

De afspraak is dat in de eerste twee bestuursvergaderingen na 8 december een voorstel besproken wordt waarmee de verbeterpunten, concreter worden en er een plan is om het uit te voeren. Dit voorstel voor verbeterpunt 1 t/m 4 wordt gemaakt door:

1. Wieke
2. Isa en Tim
3. Erik en Tim
4. Isa en Erik

Eventuele aanbevelingen voor vervolg

Het bestuur is kort in functie en de leden zijn relatief jong. Dat verklaart de behoefte om meer samen te doen, dat heeft te maken met de behoefte aan contact en verbinding, maar ook met relatief weinig ervaring. Dan weten twee meer dan een. De kracht van een jong bestuur is positief enthousiasme en niet door ervaring geremde ambitie. Zo kan je ver komen. Ik adviseer, ook vanwege de ambitie om anderen aan het werk te zetten, om ondersteuning (coaching, intervisie, etc.) te organiseren in de bestuurlijke rol die ieder bestuurslid heeft. De senioriteit en ervaring van anderen kan je gezag als bestuurslid in de weg zitten.

Gerard Dekker, 10 december 2025.