

Bestuursevaluatie NFB



Datum: **18 maart 2023**

Auditor: **Sander de Brito Roque**

Locatie: **WOODZ, Velp**

Aanleiding

Sportbonden zijn verplicht om elke twee jaar een bestuursevaluatie te houden. In deze evaluatie wordt het functioneren van het bestuur tegen het licht gehouden en terug- en vooruitgekeken. Een terugblik op behaalde doelen en samenwerking binnen het bestuur. Vooruit gekeken naar hoe de bond zich verder gaat ontwikkelen. De Nederlandse Frisbee Bond (NFB) heeft, naar aanleiding van een check op Minimale Kwaliteitseisen (MKE) om een extern gefaciliteerde evaluatie.

Vooraf

De NFB had vooraf twee duidelijke vragen voorafgaande aan deze evaluatie.

1. Hoe werken we als bestuur samen?
2. Waar gaan we als NFB naartoe?

Er werd de wens uitgesproken om geëvalueerd te worden op hoe de samenwerking onderling is en gefaciliteerd te worden in een brainstorm over de toekomst.

Uitwerking

De door de NFB geformuleerde vragen zijn vooraf voorbereid en bewust in brokken geknipt. Dit om inhoudelijk tot de kern te kunnen komen en bestuursleden in staat te stellen te reflecteren en na te denken over hun functioneren.

1. Hoe werken we samen?
 - Wie ben ik als bestuurder?
 - Wat is mijn rol binnen het bestuur?
 - Wat verwacht ik van medebestuurders?

2. Waar gaan we als NFB naartoe?
 - Wat is onze visie voor de komende jaren?
 - Hoe gaan we draagvlak voor deze visie creëren binnen onze community?
 - Wat betekent deze visie voor ons als bestuur?

Setting

De evaluatie heeft plaatsgevonden op 18 maart 2023 bij WOODZ, een restaurant en buitenplaats in Velp. Aanwezig waren:

Erik van der Spek, voorzitter NFB

Mirjam Jansen, bestuurslid NFB

Jasper Florijn, bestuurslid NFB

Sander de Brito Roque, externe auditor

Uitkomsten

De evaluatie had als doel om de NFB te laten reflecteren op haar functioneren en vooruit te blikken richting de toekomst. Het reflecteren was diepgaand, constructief en kritisch.

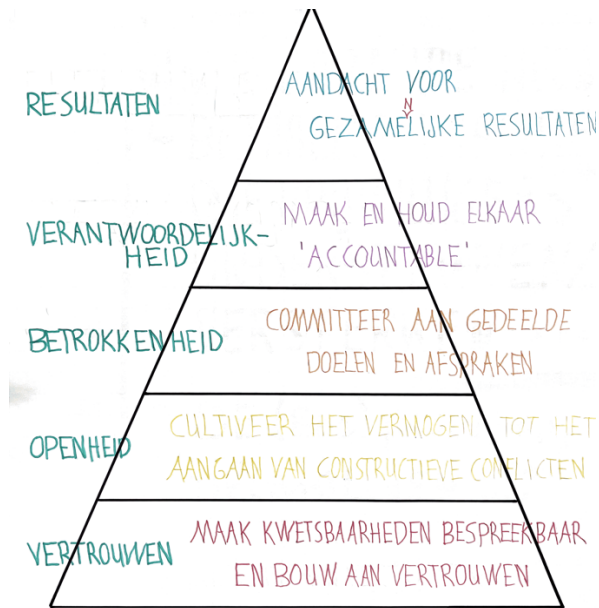
De NFB is in coronatijd gegroeid in het aantal leden. Dat heeft grotendeels te maken met de groei van discgolf. Een tak van de frisbeesport die goed uit te voeren is binnen de destijds geldende maatregelen. Het bestuur is op dit moment voornamelijk praktisch bezig. Bestuursleden voeren zelf veel uit, hetgeen voornamelijk komt door de bestaande situatie.

Er werken twee betaalde krachten voor de NFB en een van hen is de voormalig voorzitter. Deze heeft veel inhoudelijke kennis en ook een belangrijke rol. De NFB staat op het kruispunt om of een organisatie te worden met meer betaalde krachten of om een vrijwilligers organisatie te blijven. Door het groeiend aantal leden worden de uitvoerden taken van het bestuur steeds groter en dat is geen wenselijke situatie. Het bestuur wil meer bezig zijn op visieniveau. Twee bestuursleden naderen het einde van hun bestuurstermijn en daardoor is dit de tijd om na te denken over de toekomst. Deze evaluatie had niet als doel om een passende oplossing op te leveren maar wel om na te denken over de te maken keuze.

De afgelopen periode is ervaren als roerig en druk. De coronacrisis en het aantreden van een nieuwe voorzitter heeft veel verandering teweeggebracht. Om inzicht te krijgen in onderlinge betrokkenheid is het model van Lenconi gebruikt. Het bestuur scoort zichzelf, op een schaal van 1 tot 5, als volgt.

Nr.	Thema	Mirjam	Jasper	Erik	Totaal
1.	Vertrouwen	5	4	4	4,3
2.	Openheid	3	3	3	3
3.	Betrokkenheid	4	3	5	4
4.	Verantwoordelijkheid	4	3	3	3,3
5.	Resultaatgerichtheid	3	4	4	3,6

Deze uitkomsten geven een mooi vertrekpunt voor verdere evaluatie. Duidelijk is dat op openheid en verantwoordelijkheid nog winst te behalen valt. Het bestuur wijdt dat op dit moment aan te veel in de uitvoering zitten en daardoor te veel zelf oppakken. Dit met goede bedoelingen maar niet altijd het beste resultaat op het gebied van besturen.



De piramide van Lenconi kan helpen bij een betere structuur in samenwerking. Hierin wordt van onderuit, werken vanuit vertrouwen, toegewerkt naar het samen behalen van resultaat.

Op dit moment staat het bestuur voor een wisseling in samenstelling omdat over een jaar twee bestuursleden aan de max van hun termijn zitten. Aan dit bestuur de taak om voor die tijd profielen en doelen te hebben omschreven waarmee nieuwe bestuursleden aan de slag kunnen. Met een goede beschrijving van hun taak en met een duidelijke visie en strategie.

Dit is direct een brug naar de toekomst van de NFB.

- Wat is onze visie voor de komende jaren?
- Hoe gaan we draagvlak voor deze visie creëren binnen onze community?
- Wat betekent deze visie voor ons als bestuur?

Deze visie hoefde niet direct te worden uitgewerkt maar de bond is staat op het kruispunt om naar een organisatie met betaalde krachten toe te werken. In deze evaluatie is het bestuur aangezet tot nadenken over de genoemde vragen welke een stabiele basis voor de toekomst moeten waarborgen. Deze inzichten zullen onderdeel worden van het meerjarenbeleidsplan wat later dit jaar weer een update gaat krijgen.

Als hele concrete actiepunten heeft het bestuur besloten om een nieuwe portefeuilleverdeling te maken & vorm te gaan geven aan het uitbreiden van de werkorganisatie.