



Agenda Bondsvergadering 13 mei 2023

Welkom! <ul style="list-style-type: none">Ingezonden stukken en mededelingenVaststellen van agenda & QuorumNotulen bondsvergadering 19-11-2022	10:00
NFB Jaarverslag & Jaarrekening 2022 <ul style="list-style-type: none">Bevindingen & verklaring KascommissieGoedkeuren Jaarverslag & JaarrekeningVerlenen decharge aan het bestuurBenoemen Kascommissie Jaarrekening 2023	10:10
Raad van Advies <ul style="list-style-type: none">Advies en bevindingenAfscheid Erik Puyt	10:35
Pauze	10:55
Actualiteit	11:10
Rondvraag	11.45
Lunch	12.00
Disccday sessies	12:45
Afsluiting	16:00

Bijlage: Quorum en aanwezigheidslijst

Notulen Bondsvergadering 13 mei 2023

Welkom

Erik van der Spek licht de **bedoeling van de NFB** toe. Als ambassadeurs van de Spirit of the Game dragen we bij aan een veilige en voor iedereen toegankelijke sportomgeving. Waar zoveel mogelijk sporters op kwalitatief hoogstaande manier de frisbeesporten beoefenen en daarmee ook de frisbeesport zelf naar een steeds hoger niveau brengen.

De **waarden** van de NFB zijn Samen, presteren, eerlijk, kleurrijk.

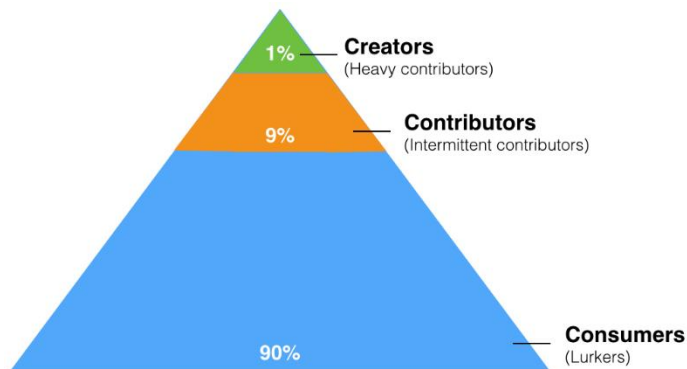
WAF heeft op basis van deze waarden en met inspiratie vanuit de Disc Golf, de WAF spirit code ontwikkelt.

De NFB is een community van bestuurders en vrijwilligers die zichzelf, hun vereniging én de sport willen laten groeien. Een community bestaat uit 1% creators, 9% contributors en 90% consumers.





Voorbeeld community



Notulen BLV 19 november 2022

Erik van der Spek vraagt of er opmerkingen over de notulen van de vorige BLV zijn. Die zijn er niet.

Djoeke Langeloo (Swamp Dragon, aspirant Raad van Advies) geeft aan dat de notulen zeer informatief waren. Ze kreeg een goed beeld van wat er besproken was, terwijl ze er niet was.

De notulen worden unaniem goedgekeurd door de vergadering.

Jaarverslag

Nieuwe opzet

Erik van der Spek: De nieuwe opzet van het jaarverslag bevat nu de reflectie op de minimale kwaliteitseisen van de NOC*NSF. Hierdoor voldoet het jaarverslag aan de Code Goed Sportbestuur. De minimale kwaliteitseisen zijn een voorwaarde van de NOC*NSF om als NFB lid te mogen zijn van de NOC*NSF. Hierdoor komt de NFB in aanmerking voor de bijdrage vanuit de Nederlandse Loterijen (voor de NFB € 50.000 per jaar). De Raad van Advies miste in het jaarverslag de frisbeesport en wat er voor avonturen binnen Ultimate en Disc Golf zijn beleefd. Een terechte opmerking, want het bestuur moet niet alleen bezig zijn met de minimale kwaliteitseisen.

Vooraf ingezonden vragen over het jaarverslag

- **Vertraagde versnelling van besteding geld**
Opgemerkt wordt dat er veel geld niet besteed is of nog geen bestemming heeft.
Erik van der Spek: van het extra geld van de NOC*NSF hebben we Sylvia van Nierop (officemanager) en Jos Verhoeven (financiële administratie) voor een aantal uur per week in kunnen zetten. Hierdoor merken wij als bestuur dat er meer tijd vrijkomt, om plannen te maken voor structurele besteding van de financiële middelen. Die opschaling kost tijd, waardoor er op kortere termijn een positief resultaat ontstaat.
- **Van de Zie ze vliegen subsidie is €7.500 begroot en € 5.000 besteed.**
Erik van der Spek licht toe aan welke initiatieven van de verenigingen de subsidie is besteed.
 - Woerden - frisbeekastjes + content voor social media
 - WAF - Promotie tijdens studenten intro / flyers, stand, e.d.
 - CPF - Glow Golf Event (er is een draaiboek van de lessons learned)
 - Swamp Dragon - training voor gymdocenten + lesgeef tas
Elmar Knapen (Swamp Dragon): Er hebben hierdoor een paar 100 kinderen de frisbeesport beoefend.
 - Bfrisbee2's - Speciale trainingen voor FMP. Breedte sport events deel genomen
 - FG de Scheive Schief - Frisbeekastjes + uitleen frisbees
 - Panic - Promotie tijdens introweken / Stand, jumping pole, e.d.
 - Bear - Opstarten van trainingen voor leden / reiskosten, materiaal



Cedric Möhlmann (Force Elektro): Dit inspireert mij om ook iets voor onze vereniging te doen. De mogelijkheden voor de subsidie zijn veel breder dan wij hadden bedacht.

Erik Hogeboom (WG Disc Golf Nederland): Is dit al gedeeld?

Erik van der Spek: Het is sporadisch gedeeld via de nieuwsbrief.

Erik Hogeboom: Is het een idee om als voorwaarde bij de subsidieverstrekking te vragen om een foto en verslag voor op de NFD website?

Erik van der Spek: Dit is zeker een idee. En kan meegenomen worden door de Marketing communicatie werkgroep. Zij geven een presentatie op de Disc Day vanmiddag.

- **Ultimate competitie beoordeling**

Jasper Florijn: Er was een vraag of er verschillen zijn in de beoordeling door dames en de open divisies. Daar is geen verschil tussen.

Erik van der Spek: Wat we goed doen, is hoe we samen met de verenigingen de competitie opstarten, de divisie indeling bepalen en vervolgens een uitgebreid evalueren.

Elmar Knapen (Swamp Dragon): Onze voetbalclub reageerde heel verbaasd, toen ik vertelde hoe we bij Ultimate de competitie opzetten ieder jaar.

Q&A Jaarverslag

Cindy Friedman (WG Disc Golf competitie): Het woord 'evaluaties' wordt in het jaarverslag vaak genoemd. Hoe wordt er eigenlijk geëvalueerd?

Erik van der Spek: Als werkgever hebben we evaluatiegesprekken met Jos Verhoeven en Sylvia van Nierop. Bij de Ultimate competitie gaat er jaarlijks een vragenlijst uit. Dit is ook zo na de NK Disc Golf.

Eveline Nagtegaal (WG Disc Golf competitie): We zouden dit ook kunnen doen voor de Disc Golf Weekend League en Nationale Tour.

Cindy Friedman: Hoe ga je ermee om als er een lage respons is?

Erik van der Spek: Dan moet je oppassen met conclusies trekken en realiseren dat de reacties die je hebt, mogelijk aan de randen van het spectrum staan, van wat de Disc Golfers er van vinden. Dus dat moet je als bestuurder goed afwegen.

Cindy Friedman: Hoe maak je een goede enquête, dat is ook een vak.

Sylvia van Nierop: Ik heb 10 jaar in dat vakgebied gewerkt, dus ik kan daar wel wat advies in geven.

Erik Hogeboom: We moeten dit ook als WG Disc Golf Nederland onder alle Disc Golfers.

Het jaarverslag wordt unaniem door de vergadering goedgekeurd.

Kascommissie 2022

Amber Pater (Kascommissie): samen met Paul Sterk heb ik de kas gecontroleerd. Het is door Unify een stuk overzichtelijker en eenvoudiger geworden. De Kascommissie adviseert de vergadering decharge te verlenen.

Bezetting Kascommissie 2023

Erik van der Spek: Voor de Kascommissie 2023 zijn Paul Sterk en Cindy Friedman aangedragen.

Echter doordat Cindy Friedman nu in de WG Disc Golf competitie zit, kan zij niet meer zitting hebben in de Kascommissie. We zoeken iemand die plaats wil nemen voor de komende 2 jaar en een back up.



Bas Rovers (Disc Golf013): Ik bied mij aan voor de Kascommissie.

Cindy Friedman: Laura Nagtegaal biedt zich aan als back-up.

Jos Verhoeven: Is dit mogelijk, omdat ze geen verenigingsbestuurslid is?

Djoeke Langeloo: zoekt het op in de statuten en geeft aan dat je geen bestuurslid hoeft te zijn om in de Kascommissie te zitten.

Erik van der Spek: De Kascommissie van 2023 wordt Paul Sterk en Bas Rovers, met als back-up Laura Nagtegaal.

Jaarrekening

Jasper Florijn: Het resultaat is positief. Vorig jaar kregen we veel geld door de subsidie van NOC*NSF. We zijn tot nu toe een volledig door vrijwilligers gedraaide organisatie geweest en het was een lastige keuze wat we met het geld gingen doen. We hebben uiteindelijk gekozen om werkgever/opdrachtgever te worden en Jos Verhoeven en Sylvia van Nierop aan te trekken. Het opstarten van zo'n structurele besteding van het geld kost tijd. We moeten een HR beleid opstellen en het proces van werven en begeleiden inrichten. Dat vraagt veel inzet van het bestuur.

Erik van der Spek: We merken dat de hele organisatie hieraan moet wennen. Bv. als je voor de jeugdcompetitie een begroting vraagt, ontvangen we een overzicht met wat hesjes en pionnen. Als we structureel geld willen besteden, dan mag er ook structureel geïnvesteerd worden in de jeugdcompetitie en de kwaliteit van onze events.

Koen Voskuil (TMC): Hoe staat het met het jeugdplan door Thomas Lievestro dat hij op Windmill heeft gepitched?

Erik van der Spek: Thomas heeft dit even geparkeerd, omdat Thomas nog wil nadenken over hoe hij aan een startkapitaal komt.

Koen Voskuil (TMC): Willen we iets doen op gebied van duurzaamheid?

Jasper Florijn: We zijn al een relatief duurzame sport door bijvoorbeeld maandelijkse competitiedagen en digitaal vergaderen. Verder verduurzamen is nu geen prioriteit, maar het kan een mooi doel zijn om een klimaat neutrale bond te worden.

Eveline Nagtegaal: Bij de Disc Golf doen we vaak acties om de zwerfafval op te ruimen.

Mirjam Jansen: Voor de Nationale teams kiezen we shirts van gerecycled materiaal en een Europese leverancier etc.

Huub Looze (FC Airborn): Een stap verder is dat we ook geen naam op de shirts doen, dan kun je er een aantal jaar meedoen en meerdere teams.

Erik van der Spek: Er is nog geen werkgroep Duurzaamheid. We mogen zelf prioriteren of we daar onze energie en financiën in willen steken en daar houden we rekening met de interesses van de vrijwilligers tot op bepaalde hoogte.

Cedric Möhlmann (Force Elektro): Met zo'n structurele meerjarige bijdrage van de NOC*NSF, is het belangrijk om bij het meerjarenplan ook een prognose te geven hoe het geld besteed wordt.

De vergadering keurt de jaarafrekening unaniem goed en verleent decharge aan het bestuur.



Raad van Advies

Simone Volmer - van den Biggelaar (Raad van Advies): adviseert het bestuur er op te letten dat in het jaarverslag de sport en al haar activiteiten het hoofdonderwerp blijft en niet wordt ondergesneeuwd door alle bestuurlijke uitdagingen en activiteiten.

De Raad van Advies geeft de volgende suggesties:

- Een positief resultaat inzetten, is een meerjarig proces. Dit vraagt namelijk keuzes over de organisatiestructuur. Hoeveel besteed je aan betaalde krachten en wat wil je vrijwillig laten organiseren? Wat betekent het eigenlijk om werkgever te zijn als NFB?
- Hoe ga je de kaderleden en verenigingen helpen bij de ontwikkeling van het kader?
- Hoe kun je die community met elkaar versterken en vergroten?
- Waar wil je naar toe met de reserve? Hoe groot wil je die hebben? Wat is voor de continuïteit en specifieke eisen nodig aan reserve?
- De minimale kwaliteitseisen NOC*NSF vragen veel tijd. Kies duidelijk wat doe je minimaal, waar doe je meer aan. Dat je ook juist met de sport bezig blijft.
- Versterk de werkorganisatie rondom de competitie
- Denk aan een verenigingsmanager om de verenigingen te helpen te ontwikkelen volgens de Code Goed Sportbestuur.
- Investeer in de opleidingen
- Benoem ook de successen rondom het samenstellen van werkgroepen.

Samenstelling Raad van Advies

Simone Volmer - van den Biggelaar geeft aan dat Erik Puyt aftreedt als lid van de Raad van Advies. Erik Schmieman en Suzanne Poyck hebben aangegeven te gaan stoppen. Djoeke Langeloo heeft interesse en loopt mee om te bepalen of ze zich gaat inzetten voor de Raad van Advies. In september maakt ze haar keuze.

Simone Volmer - van den Biggelaar: De Raad van Advies zoekt mensen, die vanaf afstand mee kunnen kijken met het bestuur en de gehele organisatie. Een combinatie van een luisterend oor, kritische blik, ongevraagd en gevraagd advies geven. Iemand zonder een eigen agenda. Als Raad van Advies ben je ook degene als een lid, bestuurslid of kaderlid ergens vastloopt in de organisatie. Dan kun je daar onafhankelijk terecht. Qua tijdsbesteding, zitten de pieken vooral rondom de BLV's. Iemand hoeft geen lid te zijn van de NFB en het is niet verenigbaar met een bestuursfunctie bij de NFB, lidmaatschap van een NFB commissie of een bestuursfunctie bij een vereniging. Er is behoefte aan een Disc Golfer, nu Erik Schmieman weg gaat.

Actualiteit

- **Werkgroepen Disc Golf sinds februari 2023 actief**
Erik van der Spek: De Taskforce Disc Golf is opgevolgd door 3 werkgroepen Disc Golf. Het is geweldig dat er 10 mensen uit de Disc Golf community zijn die aan de slag willen om een meerjarenbeleid, begroting, nationaal teambeleid en de competitie op 2 niveaus te organiseren. Er zijn drie werkgroepen: Werkgroep Disc Golf Nederland voor algemene beleidsontwikkeling, de Werkgroep Disc Golf competitie en de Werkgroep Nationale teams. Verder wordt er een NK Disc Golf georganiseerd en wordt Nederland vertegenwoordigd in



twee Europese toernooien: EMDGC in Hongarije en EDGC in Estonia. Het is geweldig dat Disc Golf over alle toernooien en competitie berichten post op de NFB website en andere media.

- **Marketing & communicatie werkgroep actief**

Erik van der Spek: Er is een Marketing & communicatie werkgroep gestart en deze is actief bezig met ideeën rondom de branding van de NFB en de twee disciplines van onze sport. Vanmiddag presenteren zij tijdens de Disc Day hun ideeën rondom de positionering van de NFB t.o.v. andere sporten in Nederland en geven ze aan wat de doelgroepen zijn.

- **Oproep leden van de Werkgroep Nationale teams Ultimate**

Erik van der Spek: Naar aanleiding van een oproep in de nieuwsbrief hebben mensen zich aangemeld. We streven ernaar om voor de zomer een bijeenkomst te organiseren en een start te maken met deze werkgroep.

- **Opleidingen trainers**

Mirjam Jansen: Samen met NOC*NSF (30 uur ondersteuning) en Mark Oxeer gaat er vorm gegeven worden aan de trainersopleidingen, zowel voor Ultimate als Disc Golf. Dit zal in eerste instantie zich richten op algemene trainersvaardigheden: niveau 1 en 2. Vervolgens zal dit uitgebouwd worden naar techniek specifieke trainingen. Een eerste stap is gemaakt met de online training die we aanbieden voor trainers: 'Een beetje opvoeder'. Er hebben zich al rond de 30 trainers aangemeld. De eerste ervaringen moeten nog geëvalueerd worden. In de tweede helft van het jaar verwachten we te starten met een pilot voor de niveau 2 trainer. Dat zal bestaan uit 3 tot 5 trainingsdagen en een online gedeelte.. Daarna volgt een audit om te laten toetsen of het een Niveau 2 training is volgens KSS regels. Na de pilot van de niveau 2 training kunnen we dat programma vaststellen en verdergaan met het ontwikkelen van een niveau 3 training.

Erik Hogeboom: Hoe verbinden we dit met de rest van de sport en organisatie?

Mirjam Jansen: Dit wordt onze eerste eigen gemaakte NFB training. Dit is een basistraining met standaard onderdelen en een uitsplitsing naar Ultimate en Disc Golf. Natuurlijk zijn er nog veel meer onderdelen en onderwerpen waar je opleiding in kunt aanbieden, maar zo ver zijn we nog niet. Dit eerste opleidingsstuk ontwikkelen we op basis van ervaring en kennis en standaarden van KSS en NOCNSF.

Eveline Nagtegaal: Krijgen mensen dan ook training in BHV? Wij missen dat op toernooien of competitie.

Jos Verhoeven: Dit kun je het beste oplossen om bv. in je begroting van je competitie en toernooien de inhuur van een EHBO'er mee te nemen.

Cedric Möhlmann: De TU in Delft wil graag trainers voor frisbee. De vereniging kan niveau 1 en niveau 2 trainers gaan laten opleiden.

Erik van der Spek: Voor trainers en bestuurders zal in de nabije toekomst ook een VOG verplicht gesteld gaan worden. Dit kun je nu al eenvoudig regelen via Unify met behulp van Nederland Sport. Jos Verhoeven heeft jullie daarover gemaaild en zal daar in de Disc Day nog aandacht aan besteden.

- **Verenigingsmanager/adviseur**

Erik van der Spek: We willen als NFB meer doen om verenigingen en bestuurders te



ondersteunen. Daarvoor willen we beleid ontwikkelen en wellicht iemand aanstellen. Deze positie zou verenigingen kunnen helpen met het voldoen aan de Code Goed Sportbestuur, het actualiseren van de statuten, het opstellen en delen van best practices en helpen bij aanvragen van subsidies zoals het Sportakkoord. Bij de Disc Day is een workshop rondom de Code Goed Sportbestuur en waar doen we het goed als vereniging en waar mogen we versnellen.

- **Competitie organisatie Ultimate en Disc Golf:**

Erik van der Spek: dit wordt nu grotendeels door vrijwilligers georganiseerd. We willen onderzoeken of we deze vrijwilligers kunnen ondersteunen.

Eveline Nagtegaal: Waar denken jullie aan?

Erik van der Spek: Er zit bijvoorbeeld veel administratief werk bij competitie en toernooien.

Erik Hogeboom: gaat de verenigingsmanager ook opleiden van bestuurders? Daar heb je best veel bedrijven voor die je zouden kunnen helpen bv. een vrijwilligers management training.

Erik van der Spek: Hoe we de verenigingen of competities gaan ondersteunen is nog onduidelijk. Iemand aanstellen kan de continuïteit bevorderen en de administratieve druk verlagen, zodat de vrijwilligers kunnen doen wat ze leuk vinden binnen de competitie of vereniging.

Cindy Friedman: En we hebben voor de versterking en ontwikkeling van onze bestuurders en commissies kaderdagen nodig. Om samen de koers te bepalen.

Erik van der Spek: Ja, dat klopt. Het is erg jammer dat er maar 6 aanmeldingen waren voor de vorige kaderdag van 25 maart en het daarom werd afgelast.

Djoeke Langeloo: Ik vind een kaderdag ook wel zwaar klinken, ik weet niet of ik daar heen zou gaan.

Erik van der Spek: De kaderdag is specifiek bedoeld voor de vrijwilligers van de bond. En de kaderleden zijn juist ook die 10% personen die al veel op zich nemen. Ook met deze dag plannen, merken we hoe vol de kalender zit, zeker als je hetzelfde weekend ook al een competitiedag speelt of een training hebt. We doen veel als frisbeeërs, elk weekend is er wel wat.

Erik van der Spek: Wat geweldig is, er zijn meer vrijwilligers aan boord! Er is hard gewerkt door Jasper (Ultimate competitie, financiën) en Mirjam (Nationale teams en opleidingen, ontwikkeling jeugd). Applaus voor hen.

Erik Hogeboom: Zou je bestuurders niet serieuzer moeten betalen?

Erik van der Spek: We krijgen als NFB bestuurder een vrijwilligersvergoeding van €450 per jaar. Wij als bestuur zouden meer willen besturen en minder uitvoeren. Dát is wat we graag willen.

Erik Hogeboom: Is het principieel dat het bestuur niet betaald wordt? Dat is toch niet raar.

Erik van der Spek: Ik vind dit niet nodig en ook bij andere bonden zijn bestuursfuncties op vrijwillige basis.

- **Minimale Kwaliteitseisen**

Erik van der Spek: Met het bestuur zijn we daar veel mee bezig en daar berichten we ook regelmatig over. Het eerste gevoel is, dat is toch alleen maar gedoe. Echter is het ook governance. Zo is een VOG echt een minimale vereiste, ook bij de sportclub.

Cedric Möhlmann: Wij hebben onze statuten pas aangepast. Moet dat nu opnieuw?

Erik van der Spek: Nee, waarschijnlijk is dat niet nodig. NOC*NSF en wij gaan waarschijnlijk



wel eisen dat elke vereniging een vertrouwenscontactpersoon heeft, en dat een bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester) en trainers VOG's hebben.

- **Uitbreiden werkorganisatie**
Hier hebben we het al uitgebreid over gehad.
- **Heerema gelden**
Er komt de komende 3 jaar €10.000 beschikbaar voor sportbonden. Hier kunnen we aanspraak op maken.
Erik Hogeboom: Aan de ene kant hebben we al veel reserves. Dit nodigt ook weer uit tot adhoc uitgaven.
Erik van der Spek: Je zou deze gelden ook aan het behalen van de minimale kwaliteitseisen kunnen besteden of aan een verenigingsmanager.
- **Zie Ze Vliegen 15 X €500,-**
De zie ze vliegen subsidie zetten we voort met 15 x 500 euro voor verenigingen. Dus kom gerust met je aanvragen.

Simone Volmer - van den Biggelaar: geeft het advies om eerst plannen te maken en dan subsidie aan te vragen. Vraag geen subsidie aan als je geen plan hebt.

Sylke Tilleman BFrisbee2's: Wij denken na over bredere toegankelijkheid van frisbee bv. voor rolstoelen etc. Is daar iets voor? **Mirjam Jansen:** Er is dit jaar volgens mij een internationaal Ultimate toernooi voor mensen met een beperking.

Paul Ansing Bluefingers: Bestaat er zo iets als een verenigingscheck? Zodat je kan zien welke dingen je mist en wat al goed gaat?.

Erik van der Spek: Leuk idee. Dit valt onder de Code Goed Sportbestuur. Er was vroeger een online tool, alleen die is te weinig gebruikt. In de workshop vanmiddag doen we een verenigingsassessment. Ook zou dit een taak kunnen zijn voor zo'n verenigingsmanager.

Djoeke Langeloo: Dit soort informatie zou je ook op de website kunnen ontsluiten.

Erik van der Spek: Dat is een goed idee, echter daar hebben we nu niet de mankracht voor. En daar is extra ondersteuning voor nodig.

Cindy Friedman: Volgens mij is er al heel veel kennis, draaiboeken etc. Het gaat meer om waar de goede informatie staat en hoe we die kunnen doorgeven.

Erik van der Spek bedankt iedereen voor deelname en aanwezigheid. En sluit de vergadering.

Zet de volgende data alvast in je agenda:

16 september 2023 Kaderdag

23 t/m 29 oktober 2023 Online Regiobijeenkomsten

18 november 2023 BLV